

伊達市農業協同組合

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日

2. 当農協の課題

- ・女性からの応募が少ない。
- ・仕事と家庭の両立が難しいと考えられることから、結婚や出産等のライフイベントを機に退職する従業員が多い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1

女性正職員の採用を目標年までに2名以上採用し、女性の割合を25%以上とする。

<実施時期・取組内容>

- 2022年4月～ 女子学生からの応募を増やすため、ホームページ等の採用ページの内容を見直し改定する。(随時)
- 2022年4月～ 仕事と育児の両立を支援するため、定期的に管理職を通し当農協の育児関連制度の周知と意識啓発を実施する。(随時)

労働者に占める女性労働者の割合

R3年度末基準

		男性	女性	合計
全 体	人数	83	81	164
	割合	51%	49%	100%
正 職	人数	62	19	81
	割合	77%	23%	100%
準 職	人数	21	62	83
	割合	25%	75%	100%